



Sonderkonditionen bei Anmeldung von  
zwei und mehr Teilnehmer/-innen  
aus einer Verwaltung!



## 4. rehm-Personalkongress für den öffentlichen Dienst Arm, alt und unattraktiv – Kann sich der öffentliche Dienst selbst reformieren?

23. und 24. November 2010 in Düsseldorf

Das besondere Forum für Personalverantwortliche und Führungskräfte aus dem öffentlichen Dienst –  
aussichtsreiche Strategien, Diskussionsrunden und Good-Practice-Beispiele für das Personalmanagement

### Gestalten Sie aktiv die Zukunft!

- Mut zu ungewöhnlichen Maßnahmen – mit kreativen Sparideen und Bürgersinn zum Erfolg!
- Demographischer Wandel ist auch im öffentlichen Dienst beherrschbar – so geht's!
- Ungenutztes Potenzial der Mitarbeiter/-innen wecken – die Instrumente sind da!
- Der Personaler der Zukunft – ein Multitalent!
- Coaching im öffentlichen Dienst – eine Investition, die sich auszahlt!

Onlineanmeldung und weitere Infos unter [www.rehmnetz.de/personalkongress](http://www.rehmnetz.de/personalkongress)

Veranstalter:

 rehm

In Zusammenarbeit mit:

 managerakademie  
kongresse | tagungen | seminare

Kooperationspartner:

 BAUMGARTNER & CO.  
BUSINESS CONSULTANTS GMBH

 DStGB  
Deutscher Städtetag  
am Ehrenreichend

 Ostfalia  
Hochschule für angewandte  
Wissenschaften

#### Grüßwort

*Sehr geehrte Damen und Herren,*

*das Personalmanagement in der öffentlichen Verwaltung steht angesichts tief greifender Strukturbrüche vor großen Herausforderungen. Gefragt sind Impulse für eine langfristige Ausrichtung des Führungshandelns, damit längst absehbare Entwicklungen wie die Welle von Ruhestandsabgängen und die zunehmende Konkurrenz um qualifizierte Fachkräfte beherrschbar werden.*

*Vor dem Hintergrund einer schrumpfenden und alternden Gesellschaft rücken in das Zentrum der Erörterung zunehmend Themen wie Altersstrukturanalyse, Human-Ressource-Management, Personaleinsatzmanagement, Eingliederungs- und Gesundheitsmanagement, professionelle Personal-Rekrutierung, ganzheitliche Leistungsorientierung, Investitionen in Führungsqualität und natürlich insgesamt die Arbeitgeberattraktivität des öffentlichen Dienstes. Beispiele guter Praxis aus diesen Bereichen zeigen, dass die Zukunft der Verwaltungen nicht so düster aussehen muss, wie sie oft beschrieben wird. Diese aussichtsreichen Strategien gilt es aufzuzeigen, sie im Dialog mit vielen Fachleuten aufzuarbeiten und weiterzuentwickeln.*

*Die Chance hierzu bietet sich auf dem 4. rehm-Personalkongress im November in Düsseldorf. Er zielt darauf ab, dass die Teilnehmer mit einem ordentlichen Set von praktikablen Lösungsansätzen gestärkt in die eigene Verwaltung zurückkehren und dann ihren Teil dazu beitragen können, dass die Zukunftsfähigkeit des öffentlichen Sektors Stück für Stück abgesichert wird.*

*Daher sind wir seitens des Deutschen Städte- und Gemeindebundes froh, 2010 zum vierten Mal den rehm-Kongress als Kooperationspartner begleiten zu können.*



Roland Schäfer, Bürgermeister Stadt Bergkamen, Präsident Deutscher Städte- und Gemeindebund, 1. Vizepräsident Städte- und Gemeindebund NRW

## Erster Kongresstag: Dienstag, 23. November 2010

### Effizientes Personalmanagement trotz knapper Ressourcen

9.00 Uhr	<b>Begrüßungskaffee, Ausgabe der Tagungsunterlagen, Einschreibung für Thementische</b>
9.30 – 9.35 Uhr	<b>Begrüßung und Einführung ins Programm</b>
9.35 – 10.00 Uhr	<b>Businesstheater: <b>Steife Brise, Hamburg</b></b>
10.00 – 10.15 Uhr	 <b>Eröffnung durch die Kongressleitung</b> <b>Prof. Dr. Kai Litschen,</b> Professor für Wirtschaftsprivatrecht an der Brunswick European Law School/Ostfalia-Hochschule und ehem. stv. Geschäftsführer, Kommunaler Arbeitgeberverband Schleswig-Holstein
10.15 – 10.30 Uhr	 <b>Grüßwort</b> <b>Roland Schäfer,</b> Bürgermeister Stadt Bergkamen, Präsident Deutscher Städte- und Gemeindebund, 1. Vizepräsident Städte- und Gemeindebund NRW
10.30 – 11.00 Uhr	 <b>Chancen des Schrumpfens?</b> • Mögliche negative Folgen des demographischen Wandels • Politische Steuerungsmöglichkeiten • Positive Aspekte des demographischen Wandels • Warum fällt es so schwer, anders als in Katastrophenszenarios über den demographischen Wandel nachzudenken? <b>Prof. Dr. Walter Siebel,</b> Carl von Ossietzky Universität Oldenburg

Quelle: Armin Pongs

11.00 – 11.30 Uhr Kaffeepause, Einschreibung für Thementische

11.30 – 12.00 Uhr



## **Abschied von der Frühverrentung –**

### **Herausforderungen und Chancen des demographischen Wandels in der betrieblichen Praxis**

- Arbeitsmarktpolitische Auswirkungen und Herausforderungen des demographischen Wandels in Europa
- Betriebliche Handlungsstrategien gegen den Fachkräftemangel
- Steigerung der Erwerbsbeteiligung der Generation 50 Plus
- Abschied von der Frühverrentung als Basis einer konstruktiven und produktiven Werthaltung zum Alter
- Betriebliche Gestaltungsmöglichkeiten zum Erhalt der Beschäftigungs- und Leistungsfähigkeit alternder Belegschaften

**Dr. Jürgen Pfister,**

Vorstandsvorsitzender ddn – Das Demographie-Netzwerk, Dortmund

12.00 – 13.00 Uhr



## **Demographieorientierte Personalpolitik im öffentlichen Dienst – eine Studie. Und nun?**

- Ziele und Vorgehen der Untersuchung
- Welche Anforderungen stellt der demographische Wandel an die Beschäftigten und die Organisation?
- Was wird getan, um der demographischen Herausforderung zu begegnen?
- Was muss (noch) getan werden?

**Heidemarie Hofmann,**

Wissenschaftliche Mitarbeiterin, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung gGmbH, München

13.00 – 14.00 Uhr

Mittagspause

14.00 – 14.45 Uhr



## **Leistungsfähige Mitarbeiter/-innen:**

### **Betriebliches Gesundheitsmanagement – Erfahrungen aus der Praxis**

- Die demographische Herausforderung
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Betriebliches Gesundheitsmanagement.

**Roland Lösch,**

Ltd. Verwaltungsdirektor, Leiter des Personalamtes, Stadt Augsburg



**Jutta Paulke,**

Verwaltungsrätin, Betriebliche Gesundheitsmanagerin, Stadt Augsburg – Personalamt

14.45 – 15.30 Uhr



## **Coaching im Öffentlichen Dienst:**

### **Nachhaltiges Instrument zur Steigerung der Leistungsfähigkeit von Führungskräften**

- Coaching als arbeitsplatznahes und effizientes Fortbildungs- und PE-Format – eine Investition, die sich auszahlt
- Voraussetzungen für den Erfolg, oder: Nicht jedes „Coaching“ ist Coaching
- Coaching – ein Angebot für die Potenzial- und Leistungsträger des Unternehmens
- Mit Coaching zu einer neuen Führungskultur
- Das Coaching-Konzept der Landeshauptstadt München.

**Stefan Scholer,**

Leiter des Aus- und Fortbildungszentrums Landeshauptstadt München und Systemischer Management-Coach

15.30 – 16.15 Uhr



## **Jugendliche mit Migrationshintergrund als Zielgruppe des Personal-Recruitings:**

### **Potenziale erkennen, nutzen und fördern.**

- Leistungsstarke Kommunen im internen und externen demographischen Wandel
- Strategische Ausrichtung auf eine multi-kulturelle/multi-ethnische Bevölkerung
- Schlüsselqualifikation „Interkulturelle Kompetenz“
- Interkulturelles Personal- und Organisationsmanagement
- Handlungsfelder – Praxisbeispiele: Werbung, Auswahl, Qualifizierung, Einsatzfelder.

**Dr. Thomas Lambertz,**

Stadt Duisburg, Der Oberbürgermeister, Zentralverwaltung für Personal, Organisation und Informationstechnologie und Konsolidierungsmanagement der Stadt Duisburg

16.15 – 16.45 Uhr

Kaffeepause

16.45 – 17.30 Uhr

## **Thematische – hier können Sie sich intensiv austauschen:**

1. Weiterbildung und Gesundheitsförderung verbinden, Synergien nutzen.  
Ein integriertes Präventionskonzept. (**Heidemarie Hofmann**, Forschungsinstitut Betriebliche Bildung gGmbH)
2. Der Spagat zwischen Personalüberhängen und künftigem Personalmangel. (**RA Carsten Brachmann**, Fachanwalt für Arbeitsrecht)
3. Arbeitgeberattraktivität des öffentlichen Dienstes. (**Stefan Wagner**, Senior Client Development Manager, Prokurist, TMP Communication & Services GmbH; **Claudia Zempel**, Dezernentin, Städteverband Schleswig-Holstein)
4. Verwaltungssteuerung mit Kennzahlen: Zielvereinbarung und Produkthaushalt verbinden. (**Dr. Jens Weiß**, Associate Partner, Baumgartner & Co. Business Consultant GmbH)
5. Leistungsentgelt-Lösungen für kleine Organisationen. (**Dr. Wolfgang Grimme**, Baumgartner & Co. Business Consultant GmbH)
6. Besetzung der Personalabteilung – Ausbildung oder Notlösungen? (**Prof. Dr. Kai Litschen**, Brunswick European Law School/Ostfalia-Hochschule und ehem. stv. Geschäftsführer, Kommunalen Arbeitgeberverband Schleswig-Holstein; **Prof. Dr. Manfred Hebler**, Ostfalia-Hochschule für angewandte Wissenschaften, Campus Wolfenbüttel)

17.30 – 18.15 Uhr



## **Der neue Personaler-Typus – Ein Allrounder**

- Ausbildungswege, die in der Vergangenheit in das Personalmanagement führten
  - Anforderungen an eine Personalerin/einen Personaler im 21. Jahrhundert
  - Interdisziplinarität als Schlüssel für die Zukunft der Personaler
  - Beispiel: Der interdisziplinäre Bachelor-Studiengang: „Recht, Personalmanagement und -psychologie“ der Ostfalia-Hochschule in Wolfenbüttel.
- Prof. Dr. rer. pol. Manfred Hebler**,  
Professor für Personalmanagement an der Ostfalia-Hochschule für angewandte Wissenschaften,  
Campus Wolfenbüttel

18.30 Uhr

Ende des ersten Kongresstages

19.15 Uhr

Abendveranstaltung

## Zweiter Kongresstag: Mittwoch, 24. November 2010

### Modernes Personal- und Organisationsmanagement gestaltet den Wandel

9.00 – 9.15 Uhr



## **Einführung in den Kongresstag**

**Prof. Dr. Kai Litschen**,  
Professor für Wirtschaftsprivatrecht Brunswick European Law School/Ostfalia Hochschule und ehem. stv. Geschäftsführer, Kommunalen Arbeitgeberverband Schleswig-Holstein

9.15 – 10.00 Uhr



## **Vom Personalamt zum HR-Management – Herausforderungen für den öffentlichen Dienst und der Beitrag der Personal- und Organisationsarbeit zum Wandel**

• Herausforderungen für den öffentlichen Dienst: Warum wir uns verändern müssen

• Aufgaben der Personal- und Organisationsarbeit beim Management von Veränderungsprozessen

• Instrumente der Personal- und Organisationsarbeit im öffentlichen Dienst

• Wie wir uns verändern können: Von verwaltenden zu gestaltenden Aufgaben

• Personal- und Organisationsarbeit als Partner der Führungskräfte.

**Dr. Felix Kratz**,  
Geschäftsführender Partner Baumgartner & Co., Hamburg

10.00 – 10.45 Uhr



## **Von der Produktkritik bis zum Personaleinsatzmanagement: Handlungsfelder innovativer Personal- und Organisationsarbeit unter Konsolidierungsdruck am Beispiel der Stadt Solingen**

• Produktkritik: Ein Konzept mit begrenzten Ressourcen pragmatisch umsetzen

• Erfolgskritisch: Wie motiviere ich Mitarbeiter zur Mitarbeit?

• Personaleinsatzmanagement: Die Früchte der Produktkritik ernten

• Der Spagat: Personalabbau und Demographie – Neue Handlungsfelder für die Personalentwicklung.

**Jochen Welp**,  
Leiter Personal und Organisation, Stadt Solingen

10.45 – 11.15 Uhr

Erfrischungspause

11.15 – 12.00 Uhr



**Leere Köpfe sind schlimmer als leere Kassen: Zur strategischen und für das Personal attraktiven Ausrichtung einer kreisangehörigen Stadt im Nothaushalt – Weshalb Haushaltskonsolidierung und Investitionen in Führungsqualität sich nicht widersprechen (müssen)**  
• Über ein strategisches Gesamtzielsystem zum Produkt- und Mitarbeiterziel • Die Unterstützung zur Umsetzung des Zielsystems und der Verwaltungsmodernisierung durch eine leistungsorientierte Bezahlung • Produktkritik als Methode der Haushaltskonsolidierung • Investition in die personale Zukunft: Führungskräfteentwicklung.

**Wolfgang Beckermann,**

Stadtkämmerer (u.a. zuständig für Organisations- und Personalentwicklung, Finanz- und Beteiligungsmanagement, Grundstücksmanagement, Presse- und Öffentlichkeitsarbeit), Stadt Greven

12.00 – 12.45 Uhr



**Mit kreativen Sparideen und Bürgersinn zum Erfolg: Wie wir mit weniger Personal zu nachhaltigen öffentlichen Dienstleistungen kommen**

• Du kannst nur das Geld ausgeben, was Du auch einnimmst! • Den drei K's eine neue Bedeutung geben: Klarheit, Kreativität und Konsequenz sind die Wegbegleiter zum Erfolg • Die Mitarbeiterschaft ist Botschafter des Dienstleistungsgedankens der Verwaltung und Zukunftsmacher der Stadt  
• Wenig Personal, aber gut bezahlt und hochqualifiziert: Jede nicht eingerichtete Planstelle ist bares Geld! • Die Bürgerschaft und die Unternehmen als aktive Partner von Stadtentwicklung: Die Bürgerdividende!

**Magnus Staehler,**

Bürgermeister a.D., Advisor der KRUPS CONSULTANTS GmbH, Düsseldorf

12.45 – 13.45 Uhr

Mittagspause

13.45 – 15.15 Uhr

Diskussionsrunde:

**Arm, alt und unattraktiv – Kann sich der öffentliche Dienst selbst reformieren?**

Moderation: **Dr. Felix Kratz**, Geschäftsführender Partner Baumgartner & Co., Hamburg

15.15 – 15.30 Uhr

Kaffeepause

15.30 – 16.15 Uhr



**Der öffentliche Dienst als Taktgeber für gute Führungskultur!**

• Leistungsmanagement – die Antwort auf den Wandel • Leistungsbewertung als Teil zielorientierter Führung • Was ist ganzheitliche Leistungsorientierung? • Wie hebt man die „Schätze“ der Beschäftigten?

**RA Sven Thanheiser,**

Coach/Trainer, Referent beim KAV Bayern, München

16.15 – 16.30 Uhr



**Abschluss des Kongresses**

**Prof. Dr. Kai Litschen,**

Professor für Wirtschaftsprivatrecht an der Brunswick European Law School/Ostfalia-Hochschule und ehem. stv. Geschäftsführer, Kommunalen Arbeitgeberverband Schleswig-Holstein

16.30 Uhr

Kongressende

## Sie treffen auf diesem Kongress:

- Personalverantwortliche des öffentlichen Dienstes
- Führungs- und Fachkräfte des öffentlichen Dienstes von Bund und Ländern, Kommunen und kommunalen Wirtschaftsbetrieben
- Vertreter von Verbänden
- Personalräte
- Vertreter der Medienwirtschaft
- Unternehmensberatungen und IT-Unternehmen
- Vertreter der Verwaltungswissenschaften

SVV Süddeutscher Verlag  
Veranstaltungen GmbH  
managerakademie  
D - 86894 Landsberg

## Ihre Anmeldemöglichkeiten

- **Per Fax** an 0 81 91/1 25-488
- **Per E-Mail:** [mike.aschenbrenner@sv-veranstaltungen.de](mailto:mike.aschenbrenner@sv-veranstaltungen.de)
- **Im Internet unter**  
[www.managerakademie.de](http://www.managerakademie.de)  
[www.rehmetz.de/personalkongress](http://www.rehmetz.de/personalkongress)
- **Ihre direkten Ansprechpartner**  
**für Organisation:** Mike Aschenbrenner, Tel.: 0 81 91/1 25-1 36  
**für Ausstellung/Sponsoring:** Viktoria Wegel, Tel.: 0 81 91/1 25-5 01
- **Projektleitung:**  
Dipl.-Jur. Univ. Rita Cornmark, Tel. 0 89/21 83-71 74  
Karin Schöttle, Tel. 0 81 91/1 25-2 18

## Das Tagungshotel

NH Hotel Düsseldorf City-Nord  
Münsterstraße 230-238  
40470 Düsseldorf  
Tel.: 02 11/23 94 86-0  
Fax: 02 11/23 94 86-1 00  
(EZ ab € 109,- inkl. Frühstück)

## Ihre Zimmerreservierung

Für die Teilnehmer steht bis vier Wochen vor Veranstaltungsbeginn ein begrenztes Zimmerkontingent zu den genannten Sonderpreisen zur Verfügung. Bitte nehmen Sie Ihre Zimmerreservierung selbst vor und beziehen sich bei der Zimmerreservierung auf die „SVV Süddeutscher Verlag Veranstaltungen GmbH/managerakademie“ oder den „Personalkongress“.

## Teilnahmebedingungen

Die Teilnahmegebühr schließt jeweils folgende Leistungen ein: Teilnahme an dem Kongress, Tagungsband, Mittagessen, Erfrischungen in den Pausen und Abendveranstaltung am 1. Kongressabend. Bitte melden Sie sich mit beiliegendem Anmeldeformular oder via Internet unter [www.rehmetz.de/personalkongress](http://www.rehmetz.de/personalkongress) an. Nach Eingang Ihrer schriftlichen Anmeldung sind Sie als Teilnehmer registriert und erhalten eine schriftliche Bestätigung.

Gleichzeitig erhalten Sie die Rechnung, die vor Veranstaltungsbeginn zu begleichen ist. Bei Absagen nach dem 12.11.2010 oder bei Nichterscheinen wird die volle Teilnahmegebühr berechnet; es kann jedoch ein Ersatzteilnehmer gestellt werden. Stornierungen vor diesem Termin werden mit € 150,- Verwaltungsaufwand berechnet.

Der Veranstalter behält sich das Recht vor, die gesamte Veranstaltung oder einzelne Teile räumlich und/oder zeitlich zu verlegen, zu ändern oder auch kurzfristig abzusagen.

## Datenschutzhinweis

Die Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH und die SVV - Süddeutscher Verlag Veranstaltungen GmbH sind Unternehmen der Süddeutscher Verlag Mediengruppe. Ihre freiwilligen Angaben werden zusammen mit den für die Vertragsabwicklung erforderlichen Daten von uns und der Unternehmensgruppe, unseren Medienpartnern und Dienstleistern sowie anderen ausgewählten Unternehmen verarbeitet und genutzt, um Sie über Produkte und Dienstleistungen zu informieren. Wenn Sie dies nicht mehr wünschen, schreiben Sie bitte an: SVV Süddeutscher Verlag Veranstaltungen GmbH/manager-akademie, Justus-von-Liebig-Straße 1, D-86899 Landsberg.

**Ja**, ich/wir nehme/n wie folgt teil:

## 4. rehm-Personalkongress für den öffentlichen Dienst Arm, alt und unattraktiv – Kann sich der öffentliche Dienst selbst reformieren?

23. und 24. November 2010 in Düsseldorf

- Zum Normalpreis von € 1.190,- zzgl. MwSt.
- Zum **Sonderpreis von € 990,-** zzgl. MwSt. für Vertreter der öffentlichen Verwaltung
- Bei Anmeldung von zwei und mehr Teilnehmern aus derselben Verwaltung gewähren wir einen **Sonderpreis von € 795,- p. P.** zzgl. MwSt.
- Ich bin Kunde der Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm und erhalte 10 % Rabatt.
- Ich erhalte als DStGB-Mitglied zusätzlich 10 % Rabatt.
- Bitte informieren Sie mich über Ausstellungs- und Sponsoringmöglichkeiten.
- Ich kann leider nicht teilnehmen. Bitte senden Sie mir nach der Veranstaltung die Kongressunterlagen inkl. CD-ROM zum Preis von € 310,- zzgl. MwSt. und Versandkosten zu.

## Wir übernehmen Ihre Übernachtungskosten:

**Bei Anmeldung bis zum 30. Juli 2010** übernehmen wir die Kosten für **eine Übernachtung** im Tagungshotel! Bitte nehmen Sie die Zimmerreservierung selbst vor – die Rechnung über eine Nacht geht automatisch an uns!

① Vorname, Name

Position/Abteilung

② Vorname, Name

Position/Abteilung

Firma/Behörde

Straße/Postfach

PLZ/Ort

Telefon/Telefax\*

E-Mail\*

Rechnungsanschrift

\* freiwillige Angabe

Veranstalter:

**rehm**

Verlagsgruppe Hüthig Jehle Rehm GmbH  
Hultschiner Straße 8, 81677 München

**X**  
Datum/Unterschrift